

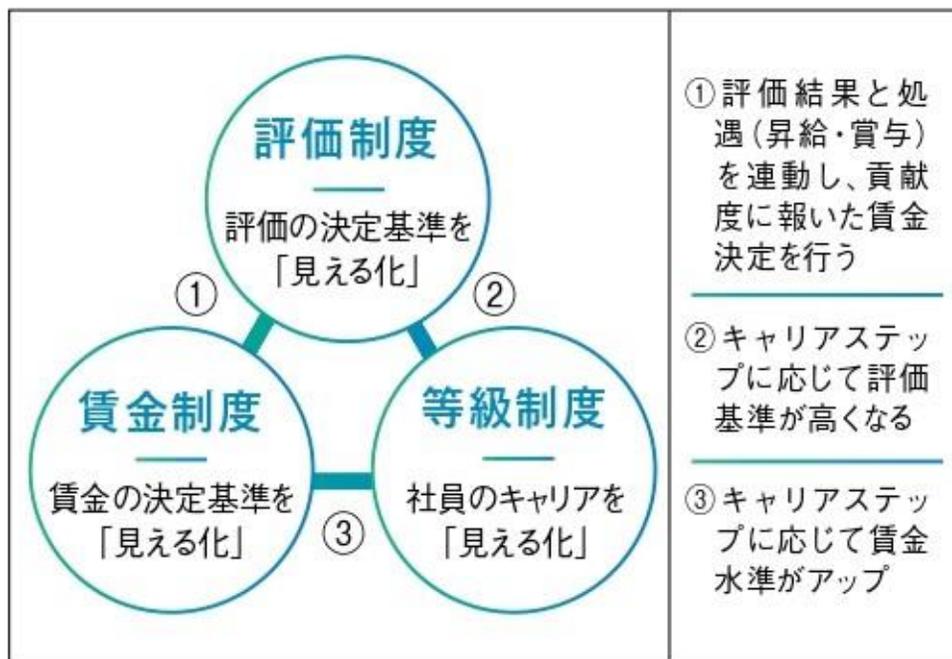
人事評価の見える化、してますか？

こんなお悩みをお持ちの方へ

全ての社員に同じ昇給率。。。予算も限られているし、各人のパフォーマンスに応じて差をつけられないものか？
優秀な社員を育てるには？ 社員の定着を促進するには？
どうすればマネージャーは育つ？

人事制度を整え、評価基準を明確にすることは、
会社と社員のコミュニケーション促進、信頼関係の構築に有効です。

人事制度の3要素



評価制度の構築フロー

評価項目を
どう設定するか？

評価項目の数と
バランスは？

評価者を育成する

3ステップで人事制度構築をご支援します。

- ① 部署、担当業務内容ごとの人事評価の基準を明確化
- ② 評価者の体系を整え、マネジメントのフローを明確化
- ③ 評価に合わせた賃金制度の整備と規程化、制度導入のご支援

必要に応じてアプリで管理します。

手遅れになる前に、優秀な人材定着への取り組みをぜひご検討ください。